УРЮПИНСКИЙ КРАНОВЫЙ ЗАВОД

Почтовый адрес: 403112, Россия,
Волгоградская обл., г. Урюпинск, ул. Штеменко, 20

ОКПО 00239250
Банковский р/с 40702810603100001428
ФИЛИАЛ ЮЖНЫЙ ПАО БАНКА «ФК ОТКРЫТИЕ»
БИК 046015061, к/с: 30101810560150000061
ИНН 3438000352
КПП 343801001
ОГРН 1023405761510

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«УРЮПИНСКИЙ КРАНОВЫЙ ЗАВОД»

Телефон (84442) 3-73-39
Факс (84442) 3-68-69
E-mail: info@urupinsk-kran.ru
Коммерческий отдел
8 (800) 222-26-38
E-mail: info@ukran.ru, sales@ukran.ru
www.urupinsk-kran.ru

ПРИКАЗ № 471

г. Урюпинск «10 4 » 2025 г.

Об утверждении и введении в действие Антикоррупционной политики АО «УКЗ»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить и ввести в действие с 02.04.2025 года Антикоррупционную политику АО «УКЗ»

1. Юрисконсульту - начальнику отдела безопасности Лябину А.В. обеспечить и контролировать реализацию Антикоррупционной политики АО «УКЗ»
2. Начальнику отдела кадров Суровцевой О.С. ознакомить работников АО «УКЗ» с Антикоррупционной политикой АО «УКЗ»;
   - организовать ознакомление с Антикоррупционной политикой АО «УКЗ» работников, принимаемых на работу в Общество, под роспись.
3. Начальнику Отдела информационных технологий Якименко Е.И. разместить Антикоррупционную политику АО «УКЗ» в свободном доступе на официальном сайте АО «УКЗ» в сети «Интернет»
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполнительный директор **Мурзомуратов А.Х.**

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД,
СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

УТВЕРЖДЕНА
Приказом № 47/1 от «1» апреля 2025 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Акционерного Общества
«Урюпинский крановый завод»

Содержание

1. Назначение и область применения 2
2. Нормативные ссылки 2
3. Термины, определения, сокращения 2
4. Цели политики 4
5. Задачи политики 5
6. Принципы политики 5
7. Меры по предупреждению и противодействию коррупции 6
8. Функции и обязанности участников политики 6
9. Антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их применения 7
9.1. Оценка коррупционных рисков 7
9.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов 8
9.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы АО «УКЗ» 9
9.4. Рассмотрение сообщений (сведений) о возможных фактах коррупции 10
9.5. Обучение и консультирование работников 10
9.6. Формирование основ законопослушного поведения работников общества 11
9.7. Внутренний контроль и аудит 11
9.8. Внешний аудит 12
9.9. Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков 12
9.10. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении закупочной деятельности и взаимодействии с контрагентами 13
9.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции 14
9.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции 14
9.13. Взаимодействие с политическими партиями. Благотворительная деятельность 15
10. Контроль и ответственность 15

1. Назначение и область применения

1.1. Антикоррупционная политика (далее по тексту Политика) определяет единые принципы, нормы, стандарты, процедуры, функции и мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции в АО «Урюпинский крановый завод» (далее по тексту АО «УКЗ», Общество).

1.2. Деятельность АО «УКЗ» по профилактике и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом методических рекомендаций по вопросам принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработанных Минтрудом России.

1.3. В случае возникновения спорных ситуаций (вопросов) по применению антикоррупционных норм, принципов, процедур и стандартов, следует руководствоваться требованиями Политики, как основополагающим документом АО «УКЗ» в области принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, имеющим приоритетное положение над остальными локальными правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность АО «УКЗ».

1.4 Политика является неотъемлемой частью организационно-распорядительной документации в области противодействия коррупции и обязательной для исполнения всеми работниками АО «УКЗ», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Политика является публичным документом, к которому должен быть обеспечен открытый доступ всем работникам АО «УКЗ», включая деловых партнеров.

2. Нормативные ссылки

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ;

Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

Методические рекомендации Минтруда России по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в организациях.

3. Термины, определения, сокращения

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика — единый основополагающий документ, содержащий комплекс принципов, норм, стандартов, процедур, функций и мероприятий, направленных на профилактику и противодействие

коррупции в АО «УКЗ».

Антикоррупционное законодательство - основополагающие нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции (Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; методические рекомендации федеральных государственных органов в области противодействия коррупции).

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, предусматривающий недопущение совершения коррупционных и иных правонарушений и декларирующий реализацию Антикоррупционной политики АО «УКЗ».

Деловые знаки внимания сувенирная продукция и/или представительские расходы.

Инсайдерская информация - точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов и (или) товаров (услуг) АО «УКЗ», и которая относится к информации, включенной в утвержденный федеральным органом исполнительной власти в области финансовых рынков перечень инсайдерской информации.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым АО «УКЗ» вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Корпоративная этика - этические ценности, нормы и правила поведения работников, закрепленные в кодексах корпоративной этики АО «УКЗ».

Коррупционно опасная должность - должность, исполнение обязанностей по которой предполагает участие в реализации коррупционно опасной функции, включенная в перечень коррупционно опасных должностей, утверждаемый локальным правовым актом АО «УКЗ».

Коррупционно опасные функции - функции, включенные в перечень коррупционно опасных функций, утверждаемый локальным правовым актом АО «УКЗ».

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг

имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ).

Ответственные должностные лица и (или) подразделения - лица и (или) подразделения, назначенные приказом генерального директора АО «УКЗ» ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность АО «УКЗ», направленная на выявление и последующее устранение причин коррупции, в том числе посредством введения элементов корпоративной культуры, норм, правил, стандартов, процедур, функций и мероприятий, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и регламентированных локальными правовыми актами.

Противодействие коррупции - деятельность АО «УКЗ» в пределах своих полномочий: по предупреждению коррупции; по выявлению, пресечению коррупционных правонарушений; по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупции - деятельность АО «УКЗ» по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупционных правонарушений.

Работник - лицо, состоящее в трудовых отношениях с АО «УКЗ».

Риск - совокупность вероятности события и его последствий, угроза достижению конкретных целей АО «УКЗ».

Родственники, близкие родственники – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей, усыновители и усыновленные.

Система внутреннего контроля - система организационных мер, внутренних политик и регламентов, а также контрольных процедур, направленных на минимизацию рисков бизнес-процессов, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых субъектами СВК для обеспечения достижения целей внутреннего контроля.

Субъекты внутреннего контроля - акционеры (участники), органы управления, исполнительные органы, работники АО «УКЗ», ответственные за организацию и функционирование системы внутреннего контроля, ревизионная комиссия, подразделения внутреннего аудита и контроля АО «УКЗ».

В настоящей Политике используются следующие сокращения:

КоАП РФ - Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

ЛПА - локальные правовые акты.

4. Цели Политики

4.1. Формирование единого подхода к реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.2. Создание условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений.

4.3. Формирование у работников АО «УКЗ» единообразного понимания Политики и формирование непринятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

5. Задачи Политики

5.1. Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к АО «УКЗ» и работникам.

5.2. Доведение до работников АО «УКЗ» принципов и требований Политики, а также установление и закрепление обязанностей по их соблюдению.

5.3. Создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой и иными ЛПА, регламентирующими антикоррупционную деятельность АО «УКЗ».

5.4. Минимизация рисков вовлечения в коррупционную деятельность работников АО «УКЗ» независимо от занимаемой должности.

5.5. Формирование в АО «УКЗ» нетерпимости к коррупционному поведению.

5.6. Определение должностных лиц и (или) подразделений АО «УКЗ», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с одновременным закреплением антикоррупционных функций и обязанностей. Обеспечение координации их деятельности в сфере противодействия коррупции.

6. Принципы Политики

6.1. Эффективность антикоррупционных процедур, простота реализации антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

6.2. Постоянный контроль и мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

6.3. Ответственность и неотвратимость наказания для работников АО «УКЗ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением своих трудовых обязанностей.

6.4. Отказ от применения ответных мер и санкций в случае добросовестного сообщения работником Общества или иным лицом о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур. Соблюдение законных прав и интересов, защиты деловой репутации АО «УКЗ» и работников, а также партнеров и контрагентов.

6.5. Личный пример руководства АО «УКЗ» при формировании культуры нетерпимости к любым формам проявления коррупции, создание в АО «УКЗ» прозрачной и ясной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6.6. Вовлеченность работников АО «УКЗ» в антикоррупционную деятельность путем их информирования о положениях антикоррупционного законодательства и активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

6.7. Открытость при ведении деловых отношений с партнерами и контрагентами, информирование их о принятых в АО «УКЗ» антикоррупционных стандартах и процедурах.

7. Меры по предупреждению и противодействию коррупции

Меры по предупреждению и противодействию коррупции, которые в соответствии с частью 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязано принимать АО «УКЗ»:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество Общества с правоохранительными органами;

3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы АО «УКЗ»;

4) принятие Кодекса этики работников АО «УКЗ»;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

8. Функции и обязанности участников Политики

8.1. Должностные лица и (или) подразделения АО «УКЗ», ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначаются и определяются соответствующими приказами генерального директора АО «УКЗ».

8.2. В Обществе создается комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), ее состав формируются из числа работников АО «УКЗ», а также независимых внешних экспертов. Деятельность Комиссии регламентируется соответствующими ЛПА, которые вводятся в действие организационно-распорядительными документами АО «УКЗ». Комиссия в рамках своей деятельности осуществляет рассмотрение вопросов, возникающих в отношении своих работников, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

8.3. Функции и обязанности участников АО «УКЗ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

Генеральный директор АО «УКЗ» - обеспечивает организацию принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным законодательством и настоящей Политикой; организует принятие и реализацию подчиненными работниками и подразделениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным законодательством и Политикой;

обеспечивает назначение должностных лиц и подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений с одновременным закреплением функций и обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции;

Комиссия - осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению (корпоративной этики) и урегулированием конфликта интересов;

Ответственные должностные лица и (или) подразделения за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений - осуществляют деятельность, направленную на обеспечение функционирования АО «УКЗ» в соответствии с законодательством по противодействию коррупции и Политикой, разрабатывают, внедряют и своевременно актуализируют ЛПА, регламентирующие антикоррупционную деятельность АО «УКЗ»; осуществляют меры, направленные на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов; инициируют (организуют) проведение служебных проверок по фактам нарушения антикоррупционного законодательства и проведение оценки коррупционных рисков;

Работники АО «УКЗ» - обеспечивают добросовестную работу АО «УКЗ» при выполнении своих должностных обязанностей и соблюдение норм и правил, стандартов и процедур, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой, а также требованиями ЛПА, регламентирующими антикоррупционную деятельность; воздерживаются от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АО «УКЗ», а также от поведения, которое может восприниматься окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «УКЗ»; незамедлительно информируют непосредственного руководителя и работника, ответственного за координацию антикоррупционной деятельности, о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения подобных правонарушений другими работниками, контрагентами АО «УКЗ» и иными лицами, а также о возникшем у работника конфликте интересов.

9. Антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их применения

9.1. Оценка коррупционных рисков:

9.1.1. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности АО «УКЗ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

9.1.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, но не реже чем один раз в год.

9.1.3. Оценка коррупционных рисков может осуществляться:

1) определением деятельности АО «УКЗ» в виде отдельных бизнес-

процессов;

2) определением для каждого бизнес-процесса элементов («критических точек»), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных и иных правонарушений;

3) подготовкой «карты коррупционных рисков» (свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений);

4) формированием перечня коррупционно опасных должностей;

5) установлением в отношении работников, замещающих коррупционно опасные должности, специальных антикоррупционных процедур и требований (например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов);

6) разработкой комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

9.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов:

9.2.1. С целью выявления и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников АО «УКЗ» разрабатывается и вводится в действие Положение о конфликте интересов.

9.2.2. Положение о конфликте интересов распространяется на работников Общества, замещающих коррупционно опасные должности.

9.2.3. Принципы работы по управлению конфликтом интересов:

1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4) соблюдение баланса интересов АО «УКЗ» и работника при урегулировании конфликта интересов;

5) сохранение интересов работника в случае отсутствия нарушения интересов АО «УКЗ»;

6) защита работника от каких-либо преследований и притеснений в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно им раскрыт и урегулирован (предотвращен) АО «УКЗ».

9.2.4. Обязанности работника АО «УКЗ», связанные с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами АО «УКЗ», без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;

по возможности избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать реально возникший или потенциальный конфликт интересов;

содействовать раскрытию конфликта интересов.

9.2.5. Общество может принимать следующие меры по

предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1) разработка и принятие внутренних документов, устанавливающих порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, либо предконфликтных ситуаций, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

2) доведение до сведения всех работников АО «УКЗ» о принятии указанных ЛПА и об обязательности выполнения содержащихся в них требований;

3) установление различных этапов раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и т.п.;

4) обеспечение обязательного заполнения деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц (конкретный круг работников АО «УКЗ» определяется генеральным директором АО «УКЗ» исходя из наличия соответствующих оснований и в целях проверки имеющихся подозрений);

5) определение работников и (или) подразделений, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов;

6) установление запрета на заключение договоров с физическими лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений;

7) определение типовых ситуаций конфликта интересов;

8) обеспечение функционирования коллегиальных рабочих органов АО «УКЗ»;

9) установление способов разрешения конфликта интересов.

9.2.6. При рассмотрении вопросов по урегулированию конфликта интересов Общество обязуется соблюдать конфиденциальность как в отношении конкретных работников, так и в отношении представленных сведений.

9.2.7. В соответствии с требованиями ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ АО «УКЗ» уведомляет в установленные законодательством сроки по месту работы бывшего государственного или муниципального служащего о заключении с ним трудового договора.

9.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы АО «УКЗ»:

АО «УКЗ» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру и с этой целью:

9.3.1. Разрабатывает (совершенствует) и принимает Кодекс этики работников, который определяет общие этические ценности деятельности АО «УКЗ», конкретные правила и стандарты поведения работников, направленные на формирование этичного и добросовестного поведения;

9.3.2. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового состава:

решения о кадровых назначениях принимаются только с учетом соответствия кандидата требованиям к должности;

устанавливается антикоррупционный стандарт на трудоустройство родственников на условиях непосредственной подчиненности друг другу;

9.3.3. Признает обмен символическими знаками внимания (символическими сувенирами) с деловыми партнерами, как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ЛПА АО «УКЗ»;

9.3.4. Устанавливает обязанность сообщения работниками АО «УКЗ» о всех фактах получения ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей;

9.3.5. Осуществляет благотворительную деятельность на основе принципа прозрачности, не преследуя цели преимущества в коммерческой деятельности АО «УКЗ»;

9.3.6. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

9.4. Рассмотрение сообщений (сведений) о возможных фактах коррупции:

9.4.1. АО «УКЗ» организует и обеспечивает проведение проверок сообщений, поступивших по телефону АО «УКЗ», содержащих сведения о признаках коррупционных и иных правонарушений.

9.4.2. АО «УКЗ» осуществляет в установленном российским законодательством порядке прием и рассмотрение обращений работников, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, поступивших в адрес руководства и ответственных работников АО «УКЗ» посредством почты, в том числе электронной, и при личном приеме.

9.4.3. АО «УКЗ» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения, к устранению (минимизации) их последствий, причин, им способствующих, в том числе, путем направления материалов в правоохранительные органы при наличии достаточных оснований.

9.5. Обучение и консультирование работников.

АО «УКЗ» организует обучение работников в различных формах по вопросам противодействия коррупции:

9.5.1. Организует обучающие мероприятия (инструктажи, семинары, анкетирование, тестирование работников и т.п.), в том числе с разъяснением:

понятия коррупции, противодействия коррупции;

ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

требований антикоррупционного законодательства, Политики, ЛПА АО «УКЗ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

порядка выявления и урегулирования конфликта интересов при выполнении работниками трудовых (должностных) обязанностей;

порядка взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам

профилактики и противодействия коррупции;

поведения в ситуациях коррупционного риска (например, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных органов).

9.5.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействий коррупции.

9.6. Формирование основ законопослушного поведения работников Общества:

9.6.1. В целях предупреждения коррупции АО «УКЗ» осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников АО «УКЗ», в том числе путем:

создания и совершенствования раздела «Противодействие коррупции» на интернет-портале АО «УКЗ»;

размещения информации о мероприятиях по реализации Политики в корпоративных средствах информации в свободном доступе (стенды, печатные издания, сайты и т.д.);

поощрения работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в АО «УКЗ»;

предоставления гарантий того, что отказ от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для АО «УКЗ», не повлечет за собой никаких преследований, санкций или ущемления законных прав и интересов работника, в том числе, в части оплаты труда и карьерного продвижения по службе.

9.6.2. Соблюдение работниками принципов и требований Политики учитывается при формировании кадрового резерва (при наличии такового в АО «УКЗ») для выдвижения на вышестоящие должности.

9.7. Внутренний контроль и аудит:

9.7.1. Задачей системы внутреннего контроля и аудита в работе по профилактике и выявлению коррупционных правонарушений является обеспечение соответствия деятельности АО «УКЗ» требованиям антикоррупционного законодательства, Политике и ЛПА АО «УКЗ».

Основной целью системы внутреннего контроля является защита интересов акционеров (участников) и обеспечение сохранности активов АО «УКЗ».

9.7.2. Система внутреннего контроля основана на взаимодействии и разграничении компетенций входящих в нее субъектов, осуществляющих разработку, утверждение, применение и оценку эффективности процедур внутреннего контроля.

Каждый из участников системы внутреннего контроля осуществляет контроль в закрепленных областях деятельности АО «УКЗ» в порядке, определенном соответствующими ЛПА.

9.7.3. Подразделения внутреннего контроля и аудита Общества, выполняя функцию выявления и разработки мер по предупреждению фактов

мошенничества, хищений и злоупотреблений, осуществляют:

проверки соблюдения членами исполнительных органов АО «УКЗ», а также их работниками положений законодательства и ЛНА, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований корпоративной этики;

участие в служебных расследованиях по фактам злоупотребления (мошенничества), причинения АО «УКЗ» ущерба в результате нецелевого и неэффективного использования ресурсов;

рассмотрение сообщений и материалов на предмет наличия фактов мошенничества, хищений и злоупотреблений.

9.8. Внешний аудит

АО «УКЗ» при привлечении независимых внешних аудиторов устанавливает для них обязательное требование сообщать о всех признаках коррупции, выявленных по результатам аудита.

9.9. Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков:

9.9.1. Оказание деловых знаков внимания не должно нарушать этические принципы деятельности АО «УКЗ», установленные ЛПА АО «УКЗ», регламентирующие требования к служебному поведению (Кодекс этики).

9.9.2. Оказание деловых знаков внимания со стороны АО «УКЗ» организациям и её представителям проводится в строгом соответствии с установленными в бюджете АО «УКЗ» лимитами на соответствующие виды расходов и подлежат контролю согласно установленным в АО «УКЗ» процедурам внутреннего контроля.

9.9.3. При оказании деловых знаков внимания работникам АО «УКЗ» запрещено:

оказание деловых знаков внимания членам семьи работника контрагента, партнера или иного лица;

оказывать деловые знаки внимания государственным служащим, за исключением сувенирной продукции (цветов).

9.9.4. Учет предоставленной АО «УКЗ» сувенирной и полиграфической продукции, а также представительских расходов должен осуществляться в соответствии с ЛПА АО «УКЗ».

9.9.5. Подарки, которые работники от имени АО «УКЗ» могут предоставлять другим лицам, либо которые работники в связи с исполнением своих трудовых обязанностей могут получать от других лиц должны соответствовать следующим критериям:

быть прямо связанными с законной деятельностью АО «УКЗ» и, как правило, быть приуроченными к презентациям, завершению корпоративных проектов, общенациональным праздникам, памятным датам, юбилеям и т.п.;

быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

расходы должны быть согласованы руководителем АО «УКЗ»;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п.

9.9.6. Подарки в виде сувенирной продукции с символикой АО «УКЗ», предоставляемые на открытых презентациях, форумах и иных представительских и официальных мероприятиях, рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.9.7. Не допускается дарение подарков от имени АО «УКЗ», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от вида валюты, а также подарочных сертификатов, займов, акций или опционов на акции и т.п., независимо от их стоимости.

9.10. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении закупочной деятельности и взаимодействии с контрагентами.

9.10.1. При осуществлении закупочной и договорной деятельности с контрагентами, работники АО «УКЗ» действуют исключительно в интересах АО «УКЗ» и в строгом соответствии с действующим законодательством в сфере закупочной деятельности, положениями о закупочной деятельности АО «УКЗ», другими ЛПА, регламентирующими закупочную и договорную деятельность. Работники АО «УКЗ» не должны допускать случаев совершения коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупочной и договорной деятельности.

9.10.2. АО «УКЗ» декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки с учетом требований законодательства о закупочной деятельности;

информационную открытость закупки;

честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

9.10.3. АО «УКЗ» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами:

поддерживает принципы и требования настоящей Политики;

ведет деловые отношения в добросовестной и честной манере;

заботится о собственной репутации;

реализует собственные меры по противодействию коррупции.

9.10.4. АО «УКЗ» информирует партнеров и контрагентов о требованиях Политики, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе, путем включения – в договоры (контракты) отдельными пунктами «антикоррупционной оговорки», то есть обязанности контрагента (партнера) по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, Политики и

ЛПА в области противодействия коррупции, недопущения совершения коррупционных и иных правонарушений.

9.10.5. В целях снижения риска вовлечения работников в коррупционную деятельность АО «УКЗ» осуществляет специальные процедуры проверки потенциальных организаций-контрагентов на предмет оценки их благонадежности, репутации в деловых кругах, продолжительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах, и т.п.

9.10.6. Работники АО «УКЗ», участвующие в подготовке решений или принимающие решения по распоряжению финансовыми и материальными ресурсами АО «УКЗ», должны быть объективны в принятии решений, действовать исключительно в интересах АО «УКЗ», не допускать фактов совершения коррупционных и иных правонарушений, а также соблюдать требования положений о работе соответствующих коллегиальных органов.

9.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции. АО «УКЗ»:

9.11.1. Устанавливает обязанности работника воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов;

9.11.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения АО «УКЗ» к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица). В том числе устанавливает запреты на:

передачу, предложение или обещание от имени и в интересах АО «УКЗ» государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав служащему за совершение им действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков, в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей;

9.11.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в АО «УКЗ», в том числе о вымогательстве ценных подарков, денежных средств и т.п.

9.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

9.12.1. АО «УКЗ» регламентирует данную деятельность в соответствии с разработанным Положением о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

9.12.1. АО «УКЗ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в

правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

9.12.2. АО «УКЗ» осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами, оказывает поддержку при выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

9.13. Взаимодействие с политическими партиями. Благотворительная деятельность. АО «УКЗ»:

9.13.1. Не оказывает финансовую или иную помощь политическим партиям (организациям), не участвуют в финансировании предвыборных кампаний кандидатов на выборные должности, поскольку такая помощь может рассматриваться, как попытка получить неправомерное коммерческое преимущество для АО «УКЗ».

9.13.2. Работники могут осуществлять свои личные права по участию в политических движениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе, делать пожертвования в пользу политических партий по своему выбору, при этом работники должны:

использовать свои собственные ресурсы и личное время;

обеспечить, чтобы такие действия не входили в конфликт с их трудовыми обязанностями.

9.13.3. Благотворительная деятельность АО «УКЗ» осуществляется исключительно в пределах соответствующих бюджетов на благотворительную деятельность, утвержденных АО «УКЗ».

10. Контроль и ответственность

10.1. К мерам ответственности за совершение работником коррупционных и иных правонарушений относятся меры дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. АО «УКЗ» проводит проверки по каждому сообщению (сведению) или установленному факту коррупции в рамках своих полномочий.

10.3. Контроль за соблюдением требований Политики осуществляют работники АО «УКЗ», ответственные за координацию антикоррупционной деятельности, профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Юрисконсульт-
Начальник отдела безопасности АО «УКЗ» Лябин А.В.