УТВЕРЖДЕН
Приказом № ____ от «__» _____ 2025 г.

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
Акционерного Общества «Урюпинский крановый завод»

1. Введение

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее по тексту Кодекс) Акционерного Общества «Урюпинский крановый завод» (далее по тексту АО «УКЗ», Общество), устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения руководящих работников и иного персонала Общества, профилактику коррупционных и иных правоотношений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между Работниками АО «УКЗ», с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти, Организациями.

Настоящий Кодекс основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления АО «УКЗ», способствует всестороннему ее развитию, устанавливает основополагающие принципы принятия управленческих решений в экономической и социально-трудовой сферах.

Настоящий Кодекс разработан с учетом требований законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления АО «УКЗ».

Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности Общества, снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей.

Задачами настоящего Кодекса являются:

профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;

формирование эффективной системы противодействия коррупции в Обществе;

соблюдение норм деловой этики Работниками Общества;

повышение и развитие единой корпоративной культуры в Обществе.

Настоящий Кодекс направлен на принятие управленческих решений в АО «УКЗ» в соответствии с законодательством Российской Федерации и соблюдением общепринятых в деловой практике этических принципов.

В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в Обществе создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также назначается подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у Работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с АО «УКЗ», а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения либо представляющих общество перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени АО «УКЗ».

Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени АО «УКЗ» в отношении нарушителей требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной к уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности Работников за результаты деятельности.

Полученная Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении положений

настоящего Кодекса считается конфиденциальной и защищенной от несанкционированного доступа третьих лиц. Лицо, сообщившее о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

2. Миссия и ценности

Приоритетными ценностями Общества являются:

1. Законность. Работники Общества осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами АО «УКЗ».
2. Эффективность. АО «УКЗ» на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность.
3. Социальная ответственность. Общество осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, защиты окружающей среды, повышения качества жизни Работников и их семей.
4. Кадровый потенциал. Общество создает комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности Работников путем улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации, а также дополнительного обеспечения.
5. Надежность. Выстраивая деловые отношения, Общество стремится к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.
6. Нравственность. Общество осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

3. Этические принципы

Работники АО «УКЗ» руководствуются в своей деятельности следующими этическими принципами:

1. Добросовестность. Работники АО «УКЗ» не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам АО «УКЗ».
2. Профессионализм. Профессиональные стандарты, принятые в АО «УКЗ», обеспечивают соответствие занимаемой должности квалификации, уровню образования и опыту Работников.
3. Репутация. Управленческие решения и действия Работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации Общества. Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб АО «УКЗ» или Работникам.
4. Открытость и прозрачность. Деятельность Работников АО «УКЗ» строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации.
5. Конфиденциальность. Работники АО «УКЗ» должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных Работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб АО «УКЗ» или Работникам.
6. Эффективность и сплоченность. Работники АО «УКЗ» действуют сплоченным коллективом. Эффективная работа каждого Работника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового и иных потенциалов.
7. Уважение. В АО «УКЗ» строго соблюдаются принципы уважительного отношения между Работниками, а также с контрагентами. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.
8. Ответственность. Работник АО «УКЗ» несет ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других Работников.

4. Защита информации

Общество обеспечивает защиту персональных данных Работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работникам запрещено разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную информацию, составляющую коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, и иную информацию ограниченного доступа.

Работники обязаны соблюдать правила и предписания по защите персональных данных. В сомнительных ситуациях или в случае выявления нарушений Работнику необходимо незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя, и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицо (подразделение), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Работники обязаны предпринимать все возможные меры для обеспечения защиты охраняемой законодательством Российской Федерации конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, разглашение которой может нанести ущерб интересам АО «УКЗ».
Работники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной, инсайдерской и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам АО «УКЗ»
Незаконное использование или неосторожное разглашение конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, являющейся информацией ограниченного доступа или охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации, может привести к инициированию от имени АО «УКЗ» в отношении нарушителей требований Кодекса применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности.

5. Конфликт интересов

Работники АО «УКЗ» обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Работникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны Общества, так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицу (в подразделение), ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
Рассмотрение фактов возникновения при исполнении Работником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.
Работники АО «УКЗ» осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах Общества.
Работником не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы Работника вступают в конфликт с интересами АО «УКЗ».
Работники АО «УКЗ» не оказывают влияние на решение единоличного исполнительного органа Общества с целью необоснованного приема на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других Работников.
Участие Работников в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

6. Подарки и иная выгода

Получение или дарение подарков (услуг) между Работниками АО «УКЗ» и деловыми партнерами не допускается. Получение и дарение подарков (услуг) допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями:
1) подарки не должны являться предметами роскоши;
2) подарки не должны являться вознаграждением за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;
3) поводом для подарка должно быть личное событие Работника или событие, напрямую связанное с государственными или профессиональными праздниками, а также с проведением официальных мероприятий Общества.
О получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, работник уведомляет в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом Общества.
При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), Работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе, и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. Противодействие коррупции. Соблюдение норм Кодекса этики и служебного поведения работников общества.

АО «УКЗ» в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Генеральный директор АО «УКЗ» обеспечивает внедрение настоящего Кодекса и контроль за его соблюдением.
Общество вправе вносить дополнения и уточнения в настоящий Кодекс с учетом своих внутренних особенностей, а также изменений действующего законодательства Российской Федерации.
Все категории Работников АО «УКЗ» обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под подпись. Работники должны в письменной форме подтверждать свое согласие соблюдать положения настоящего Кодекса.

В Обществе запрещается принимать прямое или косвенное участие Работников в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным (должностным) положением.

Работники АО «УКЗ» обязаны уведомлять непосредственного руководителя и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе, и/или подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течение 3-х рабочих дней со дня такого факта.

Работникам АО «УКЗ» следует незамедлительно сообщать в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе и/или подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, обо всех нарушениях законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом Работнику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение в случае такого обращения.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.

Своевременное сообщение Работника о фактах нарушений положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться Обществе как смягчающий фактор при принятии дисциплинарных и иных мер воздействия.

Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов рассматривает вопросы, связанные с соблюдением положений настоящего Кодекса, требований об урегулировании конфликта интересов.

В случае установления факта причинения убытков Обществу по вине Работника, Общество вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причиненных вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При подозрении или обнаружении действий (бездействия) Работников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, Общество не позднее семи рабочих дней со дня обнаружения таких признаков, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

Руководящие работники АО «УКЗ» должны выступать личным примером этичного поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

При возникновении вопросов по правилам поведения Работники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе, и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

Основы и принципы деятельности АО «УКЗ» по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и антикоррупционной политикой АО «УКЗ».

При возникновении вопросов по применению настоящего Кодекса, а также при наличии информации о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений настоящего Кодекса АО «УКЗ» обеспечивает информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя, например:- телефон; - электронная почта; - почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой "Противодействие коррупции".

8. Заключительные положения

Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения к нему в АО «УКЗ» утверждаются приказом генерального директора АО «УКЗ».

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, является открытым и общедоступным документом. Общество размещает его на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Все предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются Работником АО «УКЗ» в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Обществе и/или в подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществсве, которые представляют на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о вносимых изменениях в Кодекс генеральному директору АО «УКЗ».

Юрисконсульт-

Начальник отдела безопасности АО «УКЗ» Лябин А.В.